



## Betriebsvereinbarung zum Umgang mit Alkohol und illegalen Drogen

Ein professioneller und umsichtiger Umgang mit dem Thema Alkohol und den betriebsbedingten und persönlichen Auswirkungen umfasst folgende Maßnahmen:

- ✓ Analyse des bisherigen Umgangs mit Problem- und Anlassfällen
- ✓ Analyse von arbeitsplatzbedingten Ursachen
- ✓ Klare Regeln für den Umgang mit Suchtmitteln anhand der Betriebsvereinbarung
- ✓ Klarer Vorgehensweise bei akuter Beeinträchtigung am Arbeitsplatz
- ✓ Führungskräfte sprechen Auffälligkeiten nach einem klaren Interventionsplan an
- ✓ Externe Hilfe wird in Anspruch genommen
- ✓ Förderung alkohol- und suchtfreier Kultur im Betrieb

### Eine **Betriebsvereinbarung**

- ✓ regelt nach einem abgestuften Zeit- und Vorgehensplan das Verhalten des Betriebes bei Suchtauffälligkeit im gegenseitigen Einvernehmen aller betrieblichen Organe und ist
  - ein von allen einsehbares Regelwerk,
  - ein klares transparentes Hilfsangebot für alle MitarbeiterInnen,
  - eine Handlungsgrundlage für alle betrieblichen Organe,
  - eine individuell gestaffelte und konsequente Maßnahmenstruktur und
  - trägt zum Abbau von Diskriminierung bei.